

K100: BELEID EN DOELSTELLINGEN

Kijk op de markt en strategie

Marktvooruitzichten zijn in het algemeen "licht" positief te noemen, om echt onderscheid te maken zal men in moeten spelen op de benodigde tijd van productontwikkeling tot marktintroductie welke steeds korter word. Een (noodzakelijke) manier voor de maakindustrie om de positie te verbeteren is snellere, betere en toepasbare innovatie. Dit vraagt om het binden van talent en investeringen in nieuwe en bestaande technologie. Ook zal er slim en resultaatgericht samengewerkt moeten worden om de snelle ontwikkeling in techniek en markt te kunnen volgen.

Strategie Prins Staal

Door een (semi) geautomatiseerd productieproces te realiseren d.m.v. in-line productie worden betrouwbaarheid, het innovatieve karakter, duurzaamheid en het rendement van Prins verbeterd.

Alle processen zullen vanuit het "optimalisatie" perspectief benaderd gaan worden, zo zal automatisering een prominente rol gaan vervullen binnen het beleid passend bij de huidige tijdgeest.

Omzetgroei zal gerealiseerd worden door grote projecten aan te gaan en het verhoogde onderscheidend vermogen in de markt, omzet van de huidige (kleinere) opdrachten zullen door middel van een afzonderlijk op te zetten afdeling geborgd en uitgebouwd kunnen worden.

Merknaam JOLA group / Prins Staal sterk neerzetten ter verbetering van aantrekkingskracht naar Werknemers, Klanten, Stakeholders en Leveranciers.

Om aan de eisen, wensen en verwachtingen van relevante stakeholders, waaronder de relevante wetgeving omtrent kwaliteit, veiligheid en milieu, heeft de directie van Prins Staal het bedrijfsmanagementsysteem/PVT opgezet.

Dit managementsysteem is opgezet en ingevoerd met in achtname van de in- en externe issues die onze prestaties kunnen beïnvloeden, de behoeften en verwachtingen van belanghebbenden en alle overige eisen die in ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 en ISO 45001 zijn opgenomen. Wij hebben bij het vaststellen van beheersmaatregelen een risico-inventarisatie en evaluatie toegepast.

De kracht van onze organisatie ligt in de persoonlijke betrokkenheid van medewerkers en de korte communicatielijnen. Er kan zeer snel geschakeld worden op het gebied van planning van projecten, maar ook in het geval er een afwijking in het veld optreedt en geleverde materialen snel moeten worden vervangen.

De directie van Prins Staal stelt zich tot doel de arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid van alle medewerkers te bevorderen. Wij zullen zorgen voor het voorkomen van ziekte en letsel, ongevallen en schade aan derden en het milieu. De veiligheidsaspecten en arbeidsomstandigheden krijgen een hoge prioriteit bij het voorbereiden en uitvoeren van onze werkzaamheden.

De directie van Prins Staal streeft naar continue verbetering en wil dit realiseren door:

- * Meer aandacht voor strategisch management (wat willen partners en belangrijke klanten op langere termijn).
- * Structurele aandacht voor risico gebaseerd denken en werken.
- * Aandacht voor kwaliteits-,milieu- en veiligheidsmanagement door communicatie via de directiebeoordeling en website

De directie heeft zich tot taak gesteld erop toe te zien dat dit beleid en de kwaliteits-,milieu- en veiligheidsdoelstellingen ook bekend zijn bij inhuurpersoneel en leveranciers. Wij zullen voldoen aan compliance verplichtingen en aspecten die door onze belanghebbenden als belastend (kunnen) worden ervaren.

Werkzaamheden waarbij een hoog risico voor ongevallen, materiële schade of milieuschade aanwezig is zullen vooraf worden getoetst, risico's worden ingeschat en indien nodig maatregelen worden vastgesteld. Zo nodig wordt een project veiligheidsplan opgesteld met de stakeholders. Door onze gezamenlijke inzet en het volgen van procedures zullen wij onze kwaliteit, veiligheid en gezondheid handhaven als ook onze milieubelasting weten te beperken. De directeur van Prins Staal is verantwoordelijk voor het nakomen van het gestelde beleid.

Jaarlijks worden kwaliteitsdoelstellingen, veiligheidsdoelstellingen, milieudoelstellingen en milieutaakstellingen vastgelegd in de directiebeoordeling. Deze zullen worden gecommuniceerd met alle medewerkers, zodat Prins Staal de doel- en taakstellingen door samenwerking kan behalen.

Haarlem, 6 juni 2019

Dhr. F.C. Lamboo
Directeur

